

LAMEZIA MULTISERVIZI S.p.A.

BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 OPERATORI DI ESERCIZIO DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI DALLA QUALE ATTINGERE PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, INDETERMINATO PART-TIME O FULL-TIME NEL SETTORE TRASPORTO PUBBLICO E SCUOLABUS, PARAMETRO 140 DEL CCNL AUTOFERROTRANVIERI

- *Visto lo statuto della Lamezia Multiservizi S.p.A.*
- *Visto il Regolamento interno per il reclutamento del personale approvato dall'amministrazione unico con determinazione del 07.05.2025:*
- *Visto le disposizioni del CCNL Autoferrotranvieri e del R.D. n. 148/1931;*
- *Vista la determina dell'Amministratore Unico n. 78 del 18.01.2024 con la quale è stato approvato il piano assunzionale 2024-2026;*
- *Richiamata la normativa vigente che regola le assunzioni presso le Società pubbliche;*

La Lamezia Multiservizi SpA, indice una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione di **n. 2 Operatori di Esercizio** e per la formazione di una graduatoria di idonei dalla quale attingere per eventuali assunzioni di operatori di esercizio, con contratto a tempo determinato, indeterminato part-time o full-time.

Art. 1 - Oggetto della selezione

La figura professionale ricercata, in possesso delle abilitazioni richieste, sarà chiamata a svolgere le seguenti mansioni, indicate in via esemplificativa e non esaustiva: guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone per i servizi Trasporto scolastico e TPL, nonché svolgimento di attività previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto. All'occorrenza, svolgerà attività di vendita e verifica dei titoli di viaggio, di informazione alla clientela e di riscossione incassi, di rifornimento carburante, di capolinea e di polizia amministrativa.

L'assunzione dei 2 operatori d'esercizio sarà effettuata con contratto a tempo indeterminato part-time con inquadramento al parametro 140 Area Professionale 3 - Area Operativa Esercizio del CCNL Autoferrotranvieri vigente al momento dell'assunzione.

La graduatoria degli idonei sarà utilizzata altresì per le assunzioni con contratto a tempo determinato, indeterminato, part-time o full-time che si dovessero rendere necessarie nel periodo di validità della stessa nel settore trasporto pubblico locale e scuolabus.

La retribuzione mensile lorda è pari ad euro 1.597,65 erogata per 14 mensilità, oltre ad altri elementi accessori eventualmente previsti dalla Legge e dal contratto collettivo vigente al momento dell'assunzione.

Gli emolumenti, riproporzionati in caso di assunzione part-time, sono assoggettati alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali a norma di legge.

E' garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro a norma del Dlgs. 198/2006.

La Società si riserva la facoltà di avvalersi della collaborazione di una società esterna specializzata nelle attività di selezione e reclutamento del personale e iscritta all'albo delle Agenzie per il Lavoro.

La selezione è disciplinata dal presente avviso e, per quanto da questo non previsto o non espressamente richiamato, dalle norme in materia di lavoro e dalle procedure interne conformi al sistema normativo di riferimento.

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito candidature della Lamezia Multiservizi SpA (<https://candidature.lameziamultiservizi.it/>) raggiungibile anche dal menu trasparenza – avvisi di selezione.

Art. 2 – Requisiti di partecipazione

I partecipanti alla selezione dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- b. età non inferiore ai 21 (ventuno) anni e non superiore a 59 anni (59 anni e 364 giorni);
- c. godimento dei diritti civili e politici;
- d. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare, laddove espressamente previsti dalla legge;
- e. non essere stati licenziati o destituiti per giusta causa dalla società o da altra pubblica amministrazione;
- f. assenza procedimenti in corso o di condanne penali definitive e di misure di prevenzione o di altre misure che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro. Nel caso di procedimenti in corso, il candidato dovrà obbligatoriamente dichiararlo in fase di domanda e la Società si riserverà la facoltà di escludere dalla partecipazione alla selezione i candidati aventi procedimenti penali in corso – che non si siano ancora conclusi con una sentenza di condanna ovvero che non siano ancora giunti ad una statuizione definitiva – nel caso in cui il reato per il quale il candidato è indagato/imputato sia ritenuto dalla Società, con decisione motivata, incompatibile con la mansione di operatore d'esercizio;
- g. essere in possesso di patente di guida categoria D, nonché del Certificato di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto passeggeri;
- h. aver conseguito il titolo di studio di licenza di scuola media inferiore;
- i. essere in possesso della piena idoneità alle mansioni di operatore di esercizio ai sensi del D. Lgs 81/08, nonché dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio quale Operatore di Esercizio (D.M. 23.02.1999 n. 88/T e ss.mm.ii. e correlata normativa vigente in materia);

I cittadini degli Stati della U.E. devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- a. godere dei diritti civili e politici anche negli stati d'appartenenza o di provenienza;
- b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I cittadini degli Stati della U.E. utilmente collocati in graduatoria, prima dell'assunzione saranno chiamati a svolgere un colloquio orale per la verifica del requisito dell'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti richiesti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione della selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento dell'assunzione.

Art. 3 – Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione, corredata dalla documentazione di cui all'art.4 del presente bando, dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica tramite la sezione

Candidature della Lamezia Multiservizi SpA, raggiungibile dalla rete Internet all'indirizzo: <https://candidature.lameziamultiservizi.it/>.

All'atto della registrazione sul portale, l'interessato dovrà compilare i propri dati, completo di tutte le generalità ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del d.P.R. n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC (facoltativo) ed email (obbligatorio), dove intende ricevere comunicazioni relative alla procedura stessa, unitamente a un recapito telefonico. La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro le ore 23.59 (ora italiana) del 18 Febbraio 2026. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla procedura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale anzidetto che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Non sono valide le domande di partecipazione incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio on line.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate.

Le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'articolo 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento adottato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Nelle more della verifica del possesso dei requisiti prescritti, tutti i candidati partecipano "con riserva" alla presente procedura di selezione.

La società dispone, dandone comunicazione scritta, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti dal presente bando. La data e l'ora di presentazione delle domande saranno attestate dal sistema informatico: al termine della compilazione la procedura informatica il candidato potrà scaricare la ricevuta informatica oltre che riceverà la stessa nella mail indicata.

Lamezia Multiservizi S.p.A. non si assume alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito mail da parte del candidato e/o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali malfunzionamenti informatici, non imputabili a colpa della Società stessa.

Art. 4 - Contenuto della domanda

La formale compilazione online del modulo di domanda costituirà dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000: il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità il possesso di tutti i requisiti di partecipazione, l'eventuale possesso di titoli che determinano l'attribuzione di punteggi aggiuntivi e l'accettazione di tutte le condizioni previste dal presente bando.

Nella domanda di partecipazione i candidati dichiareranno altresì di acconsentire al trattamento dei dati ai sensi del D.lgs. 196/2003.

Le dichiarazioni o gli atti falsi o mendaci accertati in qualsiasi momento della procedura selettiva comporteranno, oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, la nullità della eventuale assunzione ove intervenuta.

Alla domanda di partecipazione i lavoratori interessati dovranno allegare, pena l'esclusione dalla selezione, i seguenti documenti:

- Patente di guida categoria D in corso di validità;
- Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per il trasporto passeggeri.

Art. 5 – Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice, è composta da 3 membri effettivi ed è nominata dall'Amministratore Delegato della Lamezia Multiservizi S.p.A. nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento interno per il reclutamento del personale. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima. I Commissari, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono una dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità così come previste dagli artt. 51 e 52 cpc. In caso di sussistenza di tali situazioni, l'organo amministrativo di Lamezia Multiservizi S.p.A. provvede alla sostituzione del/i commissario/i.

Art. 6 - Ammissione alla Selezione

Le domande di partecipazione, pervenute nei termini previsti, saranno preliminarmente esaminate dalla Commissione Esaminatrice ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti all'art. 2 del presente avviso. La Commissione potrà richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata, assegnando un congruo termine entro il quale provvedere, qualora le omissioni non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto al possesso dei requisiti di cui all'art. 2.

La pubblicazione sul sito web della società del provvedimento di ammissione/esclusione dei candidati vale quale comunicazione ai candidati stessi a tutti gli effetti, ivi compresa la decorrenza dei termini per le eventuali impugnazioni.

Art. 7 - Preselezione

Qualora i candidati ammessi, saranno in numero superiore a 60, la Commissione potrà valutare l'opportunità di effettuare una prova preselettiva.

La preselezione consisterà nella somministrazione di test psico-attitudinali e di cultura generale e quesiti a risposta sintetica sul codice della strada e sul funzionamento degli autobus.

A pena di esclusione, tutti i candidati chiamati a sostenere la prova di preselezione dovranno presentarsi muniti del documento di riconoscimento in corso di validità.

La prova si intenderà superata con il conseguimento di un punteggio minimo di 42/70. Saranno comunque ammessi a partecipare alle successive fasi della selezione i primi 60 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 60° posto.

Il punteggio della prova preselettiva non concorre alla determinazione della graduatoria finale ma solo all'ammissione alla prova pratica di guida.

Art. 8 – Iter di selezione

La valutazione dei candidati ammessi alla selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

Valutazione Titoli

La Commissione Esaminatrice, prima dell'espletamento delle prove d'esame, svolgerà una valutazione dei titoli autocertificati nella domanda di partecipazione e attribuirà ai candidati ammessi alla selezione i punteggi relativi a ciascun titolo posseduto con la seguente modalità:

- a) possesso di diploma o titolo di studio superiore
- diploma di durata quinquennale **0,5 punti;**
 - diploma di laurea triennale **1,0 punti;**
 - diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento **1,5 punti;**
- (I punti relativi al possesso dei titoli di studio non sono cumulabili tra loro)
- b) Esperienza pregressa: L'esperienza lavorativa nello svolgimento di mansioni di guida di scuolabus e di autobus in servizio pubblico di linea, maturata in rapporti di lavoro subordinato, nel quinquennio antecedente la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, sarà valutata con un punteggio di 0.5 punto per ogni trimestre pieno conteggiato anche come sommatoria di più rapporti di lavoro; (Tale requisito dovrà essere dimostrato, in fase di assunzione). **(Punteggio massimo raggiungibile 10pti)**
- c) Età posseduta al momento della scadenza della domanda
- Da 50 a 59 anni e 364 giorni **0,5 punti;**
 - Da 40 a 49 anni e 364 giorni **1,0 punti;**
 - Da 23 a 39 e 364 giorni **1,5 punti;**
- (I punti relativi al possesso dei titoli di studio non sono cumulabili tra loro)
- d) Possesso patente di guida E **2 punti;**

La Commissione darà atto dell'espletamento di questa prima fase di selezione pubblicando l'elenco degli ammessi alla prova di guida con l'indicazione del punteggio attribuito per la valutazione dei titoli.

Prova di guida

I candidati ammessi alla selezione saranno convocati per lo svolgimento della prova pratica consistente nella guida e manovra di un autobus in dotazione all'azienda, di lunghezza pari a 12 metri, su di un percorso che verrà stabilito dalla commissione esaminatrice.

L'esame sarà volto a verificare il grado di abilità e di padronanza tecnica della guida del veicolo da parte dei candidati.

Saranno ammessi alla prova di guida tutti i candidati che avranno superato la preselezione, ovvero i primi 60 candidati con i migliori punteggi, qualora i candidati risultati idonei alla preselezione saranno in numero maggiore alle 60 unità.

La prova si intenderà superata con il conseguimento di un punteggio minimo di 30/50.

Colloquio individuale

Per i soli candidati risultati idonei alla prova pratica di guida, è prevista una prova teorica (colloquio) tesa a verificare l'attitudine ad esplicitare le mansioni previste dal bando. Oltre alla verifica delle competenze previste dal profilo professionale di operatore d'esercizio, si procederà alla valutazione delle capacità di autocontrollo e di interazione con gli utenti, anche minori, e d'integrazione in gruppi di lavoro.

La prova si intenderà superata con il conseguimento di un punteggio minimo di 21/35.

Art. 9 – Convocazione e Partecipazione alle prove

Le date della prova di preselezione e delle altre prove, con l'elenco dei candidati ammessi, saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet della Lamezia Multiservizi SpA. Tale

pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Sarà pertanto cura di ogni candidato accertarsi dell'eventuale convocazione alla prova consultando il suddetto sito web.

Il calendario della prova pratica e del colloquio sarà definito con un sorteggio a cura della Commissione esaminatrice svolto per determinare la lettera (iniziale di cognome) del primo candidato da esaminare. Il calendario stesso proseguirà in ordine alfabetico fino alla lettera Z per poi proseguire dalla lettera A.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti per le prove d'esame saranno esclusi dalla selezione. La Commissione Esaminatrice potrà valutare richieste di spostamento delle prove all'interno delle giornate, qualora siano superiori ad un giorno per ciascuna fase, se motivate e certificate, nonché pervenute con adeguato anticipo.

Qualora se ne verificasse la possibilità, con l'intento di limitare il disagio dei candidati, la commissione esaminatrice potrà stabilire di effettuare il colloquio a margine della prova di guida. Tale eventualità sarà oggetto di preventiva comunicazione ai candidati.

Tutte le prove si svolgeranno in lingua italiana.

Art. 10 – Graduatoria Finale degli Idonei

La graduatoria finale sarà definita dalla Commissione Esaminatrice al termine della fase del colloquio orale, sommando i punteggi conseguiti nelle prove d'esame e il punteggio attribuito in fase di valutazione dei titoli, come segue:

- | | |
|--------------------------|------------------|
| • Titoli | massimo 15 punti |
| • Prova pratica di guida | massimo 50 punti |
| • Colloquio individuale | massimo 35 punti |

Solo per i candidati che avranno ottenuto un sufficiente punteggio in tutte le prove si procederà alla somma dei punteggi e quindi all'inserimento nelle graduatorie degli idonei.

Nel caso di parità nel punteggio la posizione in graduatoria sarà determinata secondo il seguente ordine di priorità:

- a) dalla minore età.
- b) dal maggior numero di figli a carico;

Art. 11 – Esecutività della graduatoria

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione dell'Amministratore Delegato della Lamezia Multiservizi SpA e avrà validità per un periodo di 36 mesi dalla data di esecutività, durante il quale sarà utilizzata per le assunzioni che si renderanno necessarie con uguale profilo.

Art. 12 – Accertamento psico-fisico

Prima dell'eventuale chiamata in servizio, gli aventi titolo saranno avviati a specifico accertamento sanitario psico-fisico previsto dal D.M. 23.02.1999 n. 88/T e ss.mm.ii. e correlata normativa vigente in materia (visita preassuntiva), presso le strutture sanitarie a ciò preposte. Successivamente verranno sottoposti a visita ai sensi del D. Lgs 81/2008 al fine di accertare l'idoneità alla mansione.

Si specifica che la non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Art. 13 – Assunzione in servizio

L'assunzione in servizio è subordinata al giudizio medico positivo di cui all'art. precedente e alla presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati sulla domanda per l'attribuzione dei punteggi aggiuntivi. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione comporterà la cancellazione dalla graduatoria o, se accertata successivamente, la risoluzione del contratto di lavoro.

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno assunti con contratto a tempo parziale e indeterminato, in ordine decrescente di punteggio, secondo le insindacabili esigenze organizzative e produttive dell'azienda.

Il lavoratore che rinuncia ad una offerta di lavoro a tempo indeterminato è escluso dalla graduatoria. Le assunzioni a tempo determinato potranno essere effettuate per periodi non superiori ai due anni (limite massimo di durata dei contratti a termine art. 19 D. Lgs 81/15). Il candidato che rifiuterà per più di una volta la proposta di assunzione a tempo determinato sarà escluso dalla graduatoria.

Saranno esclusi dalla graduatoria anche quei lavoratori che avranno ottenuto una valutazione negativa nella eventuale assunzione a tempo determinato, riguardo gli aspetti disciplinare, attitudinale e comportamentale.

Il periodo di prova è stabilito in un anno di effettivo servizio, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento. all. A). al R.D n. 148/1931, nel caso di assunzione a tempo indeterminato ovvero nel diverso termine previsto dal CCNL Autoferrotranvieri nel caso di assunzioni a tempo determinato.

Art. 14 – Tutela della Privacy e trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation o 'GDPR') e della normativa italiana di riferimento sul trattamento dei 'dati personali', si informa che i dati personali acquisiti sono raccolti e trattati da Lamezia Multiservizi S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi di legge o per finalità connesse esclusivamente alla gestione della procedura in atto. Al riguardo si precisa che: - l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata; - i dati suddetti, nonché quelli elaborati da Lamezia Multiservizi S.p.A., in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connessi alle procedure in atto, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite; - la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di esercitare, riguardo all'esistenza ed al trattamento degli stessi, i diritti previsti dalle normative, con i limiti prescritti dalle esigenze di trasparenza della procedura di selezione. Il titolare del trattamento dei dati connessi alla procedura è Lamezia Multiservizi S.p.A., i dati saranno trasmessi esclusivamente alla Commissione Esaminatrice.

Art. 15 – Norme finali

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La Lamezia Multiservizi S.p.A si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Lamezia Multiservizi SpA nel caso in cui non si possa procedere alle assunzioni dei partecipanti selezionati per impedimenti, modifiche di

legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'indizione della presente selezione.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della Società (mail concorsi@lameziamultiservizi.it, tel. 0968/448610).

Lamezia Terme, 28 Gennaio 2026

L'Amministratore Delegato
LAMEZIA MULTISERVIZI S.p.A.
Dott. Eliseo Bevivino
[Signature]
Amministratore Delegato